

## แบบฟอร์มพิจารณาค่าเป้าหมายสำหรับจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 สำหรับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้

| ตัวชี้วัดที่ถ่ายทอด   | หน่วยนับ | มติ dean forum                                 | วิทยาศาสตร์   |     |     |                              |                |                    | คำอธิบาย  | วิธีการคำนวณ   | โครงการยุทธศาสตร์<br>สนับสนุน |
|---|----------|--|---------------|-----|-----|------------------------------|----------------|--------------------|---|--|-------------------------------|
|   |          |  | ข้อมูลพื้นฐาน |     |     | มหาวิทยาลัย<br>เสนอครั้งที่2 | คณะ<br>พิจารณา | ผลการ<br>ดำเนินงาน |   |  |                               |
|   |          |  | 54            | 55  | 56  |                              |                |                    |   |  |                               |
| 1. การผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา และเป็นที่ยอมรับใน ระดับสากล (ร้อยละ 30) |          |  |               |     |     |                              |                |                    |   |  |                               |
| 1. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา   | คน       | ตั้งเป้าไว้ที่ระดับ 5 แล้วลดลงมาชั้นละ 2 คะแนน | 429           | 445 | 457 | 377                          | 377            |                    | พิจารณาจากจำนวนนักศึกษาที่มีรายชื่อเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรในปีการศึกษา 2556  | จำนวนผู้สำเร็จการศึกษารวมตรี-โท-เอก ภาคปกติ ที่สำเร็จการศึกษา ภายในปีการศึกษา 2556 (ปีงบประมาณ 2557)                     |                               |
| 2. จำนวนนักศึกษาใหม่  | คน       |  | 452           | 473 | 466 | 540                          | 540            |                    | พิจารณาจากจำนวนนักศึกษาใหม่ที่ลงทะเบียนเข้าศึกษาในชั้นปีที่ 1 ประจำปีการศึกษา 2557  | จำนวนนักศึกษาใหม่ภาคปกติที่ลงทะเบียนเข้าศึกษาในชั้นปีที่ 1 ประจำปีการศึกษา 2557  |                               |
| 8. ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.3 และ สมศ. 4)                             | ระดับ    |  |               |     | 5   | 5                            | 5              |                    | พิจารณาจากผลงานผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทและเอก ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หมายถึง บทความที่เป็นผลจากวิทยานิพนธ์หรือบทความจากสารนิพนธ์หรือบทความจากศิลปนิพนธ์<br>ผลงานผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หมายถึง บทความวิจัยจากวิทยานิพนธ์ของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก | ตามคู่มือประกันคุณภาพ สมศ.ที่ 3 และ สมศ.ที่ 4 สำหรับคณะมีทั้งระดับปริญญาโท ปริญญาเอก ให้ใช้ผลการดำเนินงาน 2 ตัวเฉลี่ยกัน |                               |

| ตัวชี้วัดที่ถ่ายทอด   | หน่วยนับ | มติ dean forum   | วิทยาศาสตร์   |       |       |                              |                |                    | คำอธิบาย   | วิธีการคำนวณ  | โครงการ<br>ยุทธศาสตร์<br>สนับสนุน |
|---|----------|--|---------------|-------|-------|------------------------------|----------------|--------------------|--|---|-----------------------------------|
|   |          |  | ข้อมูลพื้นฐาน |       |       | มหาวิทยาลัย<br>เสนอครั้งที่2 | คณะ<br>พิจารณา | ผลการ<br>ดำเนินงาน |  |   |                                   |
|   |          |  | 54            | 55    | 56    |                              |                |                    |  |   |                                   |
| 10. บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้<br>งานทำ หรือประกอบอาชีพ<br>อิสระภายใน 1 ปี(สมศ. 1) | ร้อยละ   | ยืนยันเกณฑ์<br>ตามเดิม แต่ขอปรับ<br>วิธีการสำรวจให้<br>คณะมีบทบาทใน<br>การสำรวจเองมาก<br>ขึ้น หรือส่วนกลาง<br>สำรวจแต่ต้องสร้าง<br>ความเข้าใจแก่<br>บัณฑิตเรื่อง<br>ความหมายของคำ<br>ว่าการมีงานทำ | 66.42         | 72.73 | 76.77 | 84.00                        | 78.00          |                    | เปรียบเทียบจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาใน<br>หลักสูตรระดับปริญญาตรี ในปีการศึกษา 2555<br>ที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1<br>ปีหลังจากสำเร็จการศึกษา โดยอ้างอิงข้อมูล<br>จาก <a href="http://www.survey.mju.ac.th/report2.aspx">http://www.survey.mju.ac.th/report2.aspx</a><br>(ใช้ข้อมูล ณ รอบการประเมิน)<br>***ใช้ผลการสำรวจจากงานวิจัยสถาบัน | (จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สำเร็จในปี<br>การศึกษา 2555 ซึ่งได้งานทำหรือประกอบอาชีพ<br>อิสระภายใน 1 ปี / จำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจ<br>ทั้งหมด) X 100 |                                   |
| 11. ร้อยละความพึงพอใจ<br>ของนายจ้างต่อคุณลักษณะ<br>ของบัณฑิตมหาวิทยาลัยแม่โจ้ | ร้อยละ   | _ตั้งเป้า 83 ลดลง<br>ระดับละ 3<br>-สร้างความ<br>ตระหนักแก่<br>นายจ้างถึง<br>ความสำคัญของ<br>ข้อมูล<br>-มหาวิทยาลัย/<br>คณะควรสร้าง<br>ความสัมพันธ์กับ<br>นายจ้าง<br>-หาวิธีให้                     | 73.6          | 78.40 | 79.00 | 80.00                        | 80.00          |                    | อ้างอิงจากผลการสำรวจความพึงพอใจของ<br>ผู้ประกอบการ ประจำปีการศึกษา 2555 ที่<br>ดำเนินการโดยงานวิจัยสถาบัน กองแผนงาน  | ผลการสำรวจความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณภาพ<br>ของบัณฑิตมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีการศึกษา<br>2555 โดยงานวิจัยสถาบัน กองแผนงาน                            |                                   |

| ตัวชี้วัดที่ถ่ายทอด   | หน่วยนับ | มติ dean forum  | วิทยาศาสตร์   |    |    |                              |                |                    | คำอธิบาย   | วิธีการคำนวณ   | โครงการ<br>ยุทธศาสตร์<br>สนับสนุน   |
|---|----------|---|---------------|----|----|------------------------------|----------------|--------------------|--|--|---|
|   |          |   | ข้อมูลพื้นฐาน |    |    | มหาวิทยาลัย<br>เสนอครั้งที่2 | คณะ<br>พิจารณา | ผลการ<br>ดำเนินงาน |  |  |   |
|   |          |   | 54            | 55 | 56 |                              |                |                    |  |  |   |
| 13. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับ<br>เชิญเป็น Visiting<br>Professor/กรรมการที่<br>ปรึกษาในต่างประเทศ ***<br>(ตัวชี้วัด incentive) | คน       | คณะที่จะลงนาม<br>เสนอเป้ามายังกอง<br>แผน เอาเป้าหมาย<br>ของคณะไว้ที่ระดับ 4 |               |    |    | 1                            | 3              |                    | พิจารณาจากจำนวนอาจารย์หรือนักวิชาการ<br>ของมหาวิทยาลัยที่ได้รับเชิญจากหน่วยงาน/<br>มหาวิทยาลัยในต่างประเทศ ด้วยเหตุผลด้าน<br>วิชาการ เช่น การสอน การบรรยายให้ความรู้<br>การวิจัย การสร้างผลงานทางวิชาการ การเป็น<br>ที่ปรึกษา ตลอดจนเป็นกรรมการให้กับ<br>หน่วยงาน/สถาบันในต่างประเทศ | นับจำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญเป็น Visiting<br>Professor/กรรมการที่ปรึกษา ในต่างประเทศ | โครงการ<br>สนับสนุน<br>คณาจารย์เป็น<br>Visiting Prof. /<br>กรรมการ / ที่<br>ปรึกษา ใน<br>ต่างประเทศ |

| ตัวชี้วัดที่ถ่ายทอด   | หน่วยนับ | มติ dean forum | วิทยาศาสตร์   |    |    |                              |                | คำอธิบาย | วิธีการคำนวณ   | โครงการ<br>ยุทธศาสตร์<br>สนับสนุน   |                    |
|---|----------|----------------|---------------|----|----|------------------------------|----------------|----------|--|---|--------------------|
|   |          |                | ข้อมูลพื้นฐาน |    |    | มหาวิทยาลัย<br>เสนอครั้งที่2 | คณะ<br>พิจารณา |          |  |   | ผลการ<br>ดำเนินงาน |
|   |          |                | 54            | 55 | 56 |                              |                |          |  |   |                    |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บัณฑิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ เก่ง ดี และมีความสุข |          |                |               |    |    |                              |                |          |  |   |                    |
| 1. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบัณฑิตให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์                        | ระดับ    |                |               |    | 5  | 5.00                         | 5.00           |          | การส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพของบัณฑิตในทุกๆด้านตามคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ (ให้คณะมีส่วนในการขับเคลื่อนโดยใช้ผลการดำเนินงานจากกองกิจฯ) คุณลักษณะของบัณฑิต หมายถึง คุณสมบัตินี้ที่พึงประสงค์ซึ่งผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษาพึงมี ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ คุณลักษณะของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติของแต่ละหลักสูตร และคุณลักษณะของบัณฑิตตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต คุณลักษณะตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติมี 5 ด้าน ได้แก่ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ด้านความรู้ ด้านทักษะทางปัญญา ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ | ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา ปี 2555 ตัวบ่งชี้ สกอ.ที่ 2.7 : ระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการเรียนตามคุณลักษณะของบัณฑิต |                    |

| ตัวชี้วัดที่ถ่ายทอด                                  | หน่วยนับ | มติ dean forum | วิทยาศาสตร์   |    |    |                              |                | คำอธิบาย  | วิธีการคำนวณ  | โครงการ<br>ยุทธศาสตร์<br>สนับสนุน |                    |
|--|----------|----------------|---------------|----|----|------------------------------|----------------|---|---|-----------------------------------|--------------------|
|  |          |                | ข้อมูลพื้นฐาน |    |    | มหาวิทยาลัย<br>เสนอครั้งที่2 | คณะ<br>พิจารณา |   |   |                                   | ผลการ<br>ดำเนินงาน |
|  |          |                | 54            | 55 | 56 |                              |                |   |   |                                   |                    |
| 2. ระบบและกลไกในการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา (สกอ.3.2) | ระดับ    |                |               |    | 4  | 5                            | 5              | ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมนักศึกษาต่าง ๆ อย่างเหมาะสมและครบถ้วนสอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ 5 ประการ ได้แก่(1) คุณธรรมจริยธรรม(2) ความรู้ (3) ทักษะทางปัญญา (4) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ (5) ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลขการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและสอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่สภา/องค์การวิชาชีพได้กำหนดเพิ่มเติมตลอดจนสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต | ตามคู่มือ สกอ.ที่ 3.2 ระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา<br>ยกเว้นสำนักหอสมุดและศูนย์ไอที ให้ใช้เกณฑ์ดังนี้<br>1.มีการสำรวจความต้องการของนักศึกษาและบุคลากรด้านสารสนเทศ<br>2.มีการจัดทำแผนการให้บริการนักศึกษาด้านสารสนเทศ<br>3.มีการดำเนินการตามแผนในข้อ 2 อย่างครบถ้วน<br>4.มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผน และรายงานให้ผู้บริหารทราบ<br>5.มีการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ โดยได้คะแนนไม่น้อยกว่า 3.51 |                                   |                    |

| ตัวชี้วัดที่ถ่ายทอด   | หน่วยนับ | มติ dean forum | วิทยาศาสตร์   |    |    |                              |                |                    | คำอธิบาย   | วิธีการคำนวณ  | โครงการ<br>ยุทธศาสตร์<br>สนับสนุน |
|---|----------|----------------|---------------|----|----|------------------------------|----------------|--------------------|--|---|-----------------------------------|
|   |          |                | ข้อมูลพื้นฐาน |    |    | มหาวิทยาลัย<br>เสนอครั้งที่2 | คณะ<br>พิจารณา | ผลการ<br>ดำเนินงาน |  |   |                                   |
|   |          |                | 54            | 55 | 56 |                              |                |                    |  |   |                                   |
| 3. ร้อยละโครงการ/<br>กิจกรรมพัฒนานักศึกษา/<br>ศิษย์เก่าที่สอดคล้องกับการ<br>ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การ<br>พัฒนามหาวิทยาลัยระยะ 15<br>ปี (GO-Eco-U) | ร้อยละ   |                |               |    |    | 30                           | 30             |                    | พิจารณาจำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนา<br>นักศึกษา/ศิษย์เก่าที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อน<br>Organic/Green/Eco | (โครงการพัฒนานักศึกษาที่มีวัตถุประสงค์หรือ<br>รูปแบบกิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การ<br>พัฒนามหาวิทยาลัย / โครงการพัฒนานักศึกษา<br>ทั้งหมด) * 100 |                                   |

| ตัวชี้วัดที่ถ่ายทอด  | หน่วยนับ | มติ dean forum | วิทยาศาสตร์   |       |       |                              |                |                    | คำอธิบาย   | วิธีการคำนวณ   | โครงการ<br>ยุทธศาสตร์<br>สนับสนุน                                   |
|--|----------|----------------|---------------|-------|-------|------------------------------|----------------|--------------------|--|--|---|
|  |          |                | ข้อมูลพื้นฐาน |       |       | มหาวิทยาลัย<br>เสนอครั้งที่2 | คณะ<br>พิจารณา | ผลการ<br>ดำเนินงาน |  |  |   |
|  |          |                | 54            | 55    | 56    |                              |                |                    |  |  |   |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม   |          |                |               |       |       |                              |                |                    |  |  |   |
| 6. ร้อยละของอาจารย์ใหม่ที่<br>ได้รับทุนวิจัยต่ออาจารย์ใหม่<br>ทั้งหมด  | ร้อยละ   |                |               |       | 26.66 | 40                           | 40             |                    | พิจารณาจากจำนวนอาจารย์ใหม่ที่ได้รับทุนวิจัย<br>จากภายในหรือภายนอกภายในปีงบประมาณ<br>พ.ศ. 2557 (นับเฉพาะหัวหน้าโครงการ) ไม่นับ<br>ลูกจ้างชั่วคราว                 | (จำนวนอาจารย์ใหม่ที่ได้รับทุนวิจัยจากภายในหรือ<br>ภายนอก / จำนวนอาจารย์ใหม่ทั้งหมด) X 100<br>(อาจารย์ใหม่ หมายถึง อาจารย์ที่มีอายุงานมากกว่า<br>1 ปี แต่ไม่เกิน 3 ปี) บรรจุภายในปีงบประมาณ<br>2554-2556  |   |
| 7. ร้อยละของงานวิจัยหรือ<br>งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการ<br>ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ใน<br>วารสารระดับชาติหรือ<br>นานาชาติ<br><b>*** incentive สำหรับ<br/>คณะที่ตั้งเป้าตามเกณฑ์<br/>หรือสูงกว่า<br/>(สมศ.5)</b> | ร้อยละ   |                | 35.9          | 22.04 | 26.94 | 20.00                        | 25.00          |                    | เปรียบเทียบจำนวนบทความจากผลงานวิจัยที่<br>ได้รับการตีพิมพ์ หรือผลงานสร้างสรรค์ที่<br>ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติต่อ<br>อาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ | (ผลรวมถ่วงน้ำหนักของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์<br>ที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ / จำนวนอาจารย์ประจำและ<br>นักวิจัยประจำ X 100<br>(ตามคู่มือประกันคุณภาพการศึกษาปี 55 <u>ตัวบ่งชี้<br/>สมศ.ที่ 5</u> : งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการ<br>ตีพิมพ์หรือเผยแพร่) ** ถ่วงน้ำหนัก | โครงการ<br>สนับสนุนการ<br>ตีพิมพ์ผลงาน<br>วิชาการ (กองทุน<br>วิจัย) |

| ตัวชี้วัดที่ถ่ายทอด  | หน่วยนับ | มติ dean forum | วิทยาศาสตร์   |       |       |                              |                | คำอธิบาย  | วิธีการคำนวณ  | โครงการ<br>ยุทธศาสตร์<br>สนับสนุน   |                    |
|--|----------|----------------|---------------|-------|-------|------------------------------|----------------|---|---|---|--------------------|
|  |          |                | ข้อมูลพื้นฐาน |       |       | มหาวิทยาลัย<br>เสนอครั้งที่2 | คณะ<br>พิจารณา |   |   |   | ผลการ<br>ดำเนินงาน |
|  |          |                | 54            | 55    | 56    |                              |                |   |   |   |                    |
| 8. ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์แก่หน่วยงานภายนอกอย่างเป็นรูปธรรมและมีการรับรองการใช้ประโยชน์ (สมศ.6)<br><b>*** incentive สำหรับคณะที่ตั้งเป้าตามเกณฑ์หรือสูงกว่า</b> | ร้อยละ   |                | 6.60          | 0     | 0     | 20                           | 20             | เปรียบเทียบจำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่นำมาใช้ประโยชน์ในการแก้ปัญหาตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในโครงการวิจัยและรายงานการวิจัยโดยได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ                                    | (จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ / จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด) X 100<br>(ตามคู่มือประกันคุณภาพการศึกษาปี 55 <u>ตัวบ่งชี้ สมศ. ที่ 6</u> : งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์) | โครงการสนับสนุน (หรือให้ความรู้) การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพ |                    |
| 9. ร้อยละบทความวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน Refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ   | ร้อยละ   |                |               | 21.82 | 26.72 | 28.00                        | 28.00          | เปรียบเทียบบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ระดับชาติหรือนานาชาติ ในวารสารวิชาการที่มีระบบการพิจารณาจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิก่อนการตีพิมพ์ (refereed journal) หรือในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำรวมถึงบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านวิจัย | (บทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง(Citation) ใน Refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 / อาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ) X 100   |   |                    |



| ตัวชี้วัดที่ถ่ายทอด   | หน่วยนับ | มติ dean forum | วิทยาศาสตร์   |    |    |                              |                |                    | คำอธิบาย  | วิธีการคำนวณ   | โครงการ<br>ยุทธศาสตร์<br>สนับสนุน   |
|---|----------|----------------|---------------|----|----|------------------------------|----------------|--------------------|---|--|---|
|   |          |                | ข้อมูลพื้นฐาน |    |    | มหาวิทยาลัย<br>เสนอครั้งที่2 | คณะ<br>พิจารณา | ผลการ<br>ดำเนินงาน |   |  |   |
|   |          |                | 54            | 55 | 56 |                              |                |                    |   |  |   |
| 10. จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่เสนอขอรับการจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร *** (ตัวชี้วัด incentive) | ชิ้น     |                |               | 1  |    | 1                            | 2              |                    | พิจารณาจากจำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่ยื่นขอจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรภายในปีงบประมาณ พ.ศ.2557 | นับจำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ยื่นขอจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรในปีงบประมาณ พ.ศ.2557 | โครงการผลักดันผลงานนวัตกรรมเพื่อขอจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร (งบยุทธศาสตร์) |

| ตัวชี้วัดที่ถ่ายทอด  | หน่วยนับ | มติ dean forum | วิทยาศาสตร์   |    |    |                              |                |                    | คำอธิบาย  | วิธีการคำนวณ   | โครงการ<br>ยุทธศาสตร์<br>สนับสนุน |
|--|----------|----------------|---------------|----|----|------------------------------|----------------|--------------------|---|--|-----------------------------------|
|  |          |                | ข้อมูลพื้นฐาน |    |    | มหาวิทยาลัย<br>เสนอครั้งที่2 | คณะ<br>พิจารณา | ผลการ<br>ดำเนินงาน |   |  |                                   |
|  |          |                | 54            | 55 | 56 |                              |                |                    |   |  |                                   |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบูรณาการองค์ความรู้ที่เพิ่มศักยภาพและขีดสมรรถนะของชุมชนและสนองงานโครงการในพระราชดำริ |          |                |               |    |    |                              |                |                    |   |  |                                   |
| 6. ระดับความสำเร็จของ<br>การบูรณาการผลงาน<br>บริการวิชาการสู่พันธกิจ<br>อื่นๆของมหาวิทยาลัย<br>(ตามเกณฑ์ สมศ8) | ระดับ    |                |               | 5  | 5  | 5                            | 5              |                    | การนำความรู้และประสบการณ์จากการ<br>ให้บริการวิชาการมาพัฒนามี 2 ประเภทคือ<br>1. การพัฒนาการเรียนการสอน<br>2. การพัฒนาการวิจัย<br>ในการประเมินตัวชี้วัดนี้ต้องมีโครงการทั้งสอง<br>ประเภท ทั้งนี้ในแต่ละโครงการไม่จำเป็นต้องมี<br>ทั้งสองประเภทและผลการใช้ในการพัฒนาการ<br>เรียนการสอนหรือการพัฒนาการวิจัยจะต้อง<br>เสร็จสิ้นภายในปีงบประมาณ 2557 เท่านั้น | เกณฑ์ตามคู่มือประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2555<br>(ตัวบ่งชี้ สมศ.ที่ 8 : ผลการนำความรู้และ<br>ประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการ<br>พัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัยเทียบ<br>บัญญัติไตรยางค์เทียบ โดยกำหนดร้อยละ 30 เท่ากับ<br>5 คะแนน) |                                   |

| ตัวชี้วัดที่ถ่ายทอด  | หน่วยนับ | มติ dean forum | วิทยาศาสตร์   |    |    |                              |                | คำอธิบาย  | วิธีการคำนวณ   | โครงการ<br>ยุทธศาสตร์<br>สนับสนุน |                    |
|--|----------|----------------|---------------|----|----|------------------------------|----------------|---|--|-----------------------------------|--------------------|
|  |          |                | ข้อมูลพื้นฐาน |    |    | มหาวิทยาลัย<br>เสนอครั้งที่2 | คณะ<br>พิจารณา |   |  |                                   | ผลการ<br>ดำเนินงาน |
|  |          |                | 54            | 55 | 56 |                              |                |   |  |                                   |                    |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การดำรงศิลปวัฒนธรรมและรักษาระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติ         |          |                |               |    |    |                              |                |   |  |                                   |                    |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล |          |                |               |    |    |                              |                |   |  |                                   |                    |
| 1.ระดับความสำเร็จของ<br>แผนพัฒนาบุคลากร  | ระดับ    |                | 3             | -  | 3  | 5                            | 5              | กระบวนการและผลลัพธ์ในการขับเคลื่อน<br>แผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานทั้งระดับ<br>มหาวิทยาลัย และคณะ/สำนัก | <p>1. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี<br/>งบประมาณ พ.ศ. 2557 โดยมีความสอดคล้องกับ<br/>แผนพัฒนาบุคลากรระยะ 4 ปี</p> <p>2. มีการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตาม<br/>แผนพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ และจัดทำ<br/>รายงานเสนอต่อผู้มีอำนาจ</p> <p>3. มีการประเมินสัมฤทธิ์ผลของแผนพัฒนาบุคลากร<br/>ประจำปีและรายงานให้ผู้มีอำนาจทราบ เพื่อปรับปรุง<br/>แผนในปีต่อไป</p> <p>4. ตัวบ่งชี้ในแผนพัฒนาบุคลากรบรรลุเป้าหมายอย่าง<br/>น้อยร้อยละ 60</p> <p>5. ตัวบ่งชี้ในแผนพัฒนาบุคลากรบรรลุเป้าหมายอย่าง<br/>น้อยร้อยละ 80</p> |                                   |                    |

| ตัวชี้วัดที่ถ่ายทอด   | หน่วยนับ | มติ dean forum              | วิทยาศาสตร์   |      |      |                              |                |                    | คำอธิบาย   | วิธีการคำนวณ   | โครงการ<br>ยุทธศาสตร์<br>สนับสนุน |
|---|----------|-----------------------------|---------------|------|------|------------------------------|----------------|--------------------|--|--|-----------------------------------|
|   |          |                             | ข้อมูลพื้นฐาน |      |      | มหาวิทยาลัย<br>เสนอครั้งที่2 | คณะ<br>พิจารณา | ผลการ<br>ดำเนินงาน |  |  |                                   |
|   |          |                             | 54            | 55   | 56   |                              |                |                    |  |  |                                   |
| 4.ร้อยละของการเบิกจ่าย<br>งบประมาณแผ่นดิน                   | ระดับ    |                             |               | 1    | 5    | 5                            | 5              |                    | เปรียบเทียบผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน<br>ตามแผน        | ตามเกณฑ์ของกรมบัญชีกลาง เทียบบัญชีไตรมาสคือ<br>ร้อยละ 85 เท่ากับ 1<br>ร้อยละ 87.5 เท่ากับ 2<br>ร้อยละ 90 เท่ากับ 3<br>ร้อยละ 92.5 เท่ากับ 4<br>ร้อยละ 95 เท่ากับ 5 |                                   |
| 5.ผลการประกันคุณภาพ<br>ภายในของมหาวิทยาลัย /<br>คณะ / สำนัก | ระดับ    | คณะได้เท่าไรใส่<br>เท่านั้น | 4.26          | 4.47 | 4.38 | 4.37                         | 4.39           |                    | พิจารณาจากผลการประกันคุณภาพภายใน<br>ประจำปีการศึกษา 2556 | ผลการประกันคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา<br>2556   |                                   |

\*\*\* หมายถึงตัวชี้วัดพิเศษที่จะมีมาตรการ incentive สำหรับคณะที่ลงนาม

■ หมายถึง ตัวชี้วัดที่



ปัญหา นศ.ที่ได้งานทำหลังรับปริญญา  
ไม่กลับมารอกข้อมูล  
ควรมีการติดตามบัณฑิตหลังจากวันรับ  
ปริญญา











ขอข้อมูลอาจารย์ใหม่ (ไม่เกิน 3 ปี)































|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  |  |  |  |
|--|--|--|--|





